



LE CENTRE LE BEAU VOYAGE INC

RAPPORT ANNUEL

2022/23





*TOUT GROUPE HUMAIN PREND SA RICHESSE
DANS LA COMMUNICATION, L'ENTRAIDE ET
LA SOLIDARITÉ VISANT À UN BUT COMMUN:
L'ÉPANOUISSEMENT DE CHACUN DANS LE
RESPECT DES DIFFÉRENCES.*

FRANCOISE DOLTO

TABLER DES MATIERES

Mot du conseil d'administration	04
Mot de la direction	05
Mot des intervenant.e.s	06
Historique du BV	07
Mission, valeurs et raison d'être	08
Organigramme	10
Nature des activités	11
Milieu de vie - le plancher	12
Activités de plancher	13
Projets phares	15
Projets spéciaux	18
Intervention de milieu en HLM - Place aux Familles	20
Formations et soutien clinique	23
Le Conseil d'administration	24
Le personnel	25
Faits saillants	26
L'assemblée générale annuelle 2022	26
La vie associative	27
Concertations et collaborations	28
Remerciements	29



MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2022-2023 a été une année très stimulante pour les membres du conseil d'administration du centre Le Beau Voyage (BV).

Les difficultés rencontrées durant les années de pandémie de COVID-19 sont derrière nous et l'organisme est en voie de mettre de l'avant le résultat de son exercice de planification stratégique. Cette activité, à laquelle l'ensemble du personnel a été invité à participer, permet d'envisager l'avenir avec optimisme.

Un merci tout spécial à l'équipe pour sa précieuse collaboration malgré seulement quelques mois au sein du BV pour certain-e-s! Il est important de noter que le recrutement, l'embauche et l'intégration de personnel ont été une priorité cette année et enfin, l'équipe est au complet.

Cependant, au sein du CA, nous avons connu quelques difficultés dans le recrutement de nouveaux candidat-e-s. Heureusement, nous sommes en bonne voie de combler les postes vacants. La raison d'être du BV en accompagnement des jeunes et des familles est des plus pertinentes et l'intégration d'une personne ayant une expertise en travail social serait bienvenue pour compléter la grille de compétences des membres du CA.

L'année 2023-2024 sera l'occasion de faire plus ample connaissance autant au niveau du personnel qu'au sein du conseil d'administration et d'offrir le meilleur de chacun de nous aux bénéficiaires des jeunes et des familles.

Au nom du conseil d'administration.

France Garon, présidente



MOT DE LA DIRECTION

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport d'activités 2022-2023 du BV. Cette année a été marquée par des succès notables, des avancées significatives et de nouvelles opportunités. Je suis très heureux de partager avec vous les résultats de cette année!

Tout d'abord, nous sommes ravis de vous annoncer que nous avons réussi à pourvoir tous les postes vacants au sein de notre équipe. Grâce à des processus de recrutement rigoureux, nous avons pu identifier des candidats qualifiés et motivés, prêts à contribuer à la réalisation de notre mission.

De plus, cette année, nous avons lancé le processus de planification stratégique. La planification stratégique est essentielle pour établir une vision claire de l'organisme, pour identifier des objectifs prioritaires et des moyens pour les atteindre. Nous avons adopté une approche collaborative et inclusive dans notre processus de planification stratégique en impliquant tous les employé.e.s de l'organisation. Un moment marquant de l'année a été sans conteste notre lac-à-l'Épaule au Mont-Élan. Cette initiative nous a permis de renforcer nos liens, de favoriser la collaboration et de stimuler la créativité, tout en profitant de la beauté du Mont-Élan.

En outre, nous sommes ravis d'accueillir deux nouveaux administrateurs au sein de notre conseil d'administration. Leur expérience, leurs compétences et leur vision enrichissent et renforcent la gouvernance de notre organisation et contribuent à élargir nos perspectives. Nous avons hâte de travailler en étroite collaboration avec eux pour façonner notre avenir et pour réaliser nos objectifs!

Enfin, nous avons consacré des efforts importants au développement du poste de responsable jeunesse. Reconnaissant l'importance de soutenir les intervenant.e.s qui travaillent auprès des jeunes et les grands enjeux auxquels fait face la jeunesse, un tel poste tombait sous le sens. Notre objectif était de garantir un cadre favorable où nos intervenant.e.s peuvent s'épanouir, développer leurs compétences et offrir des services de qualité aux jeunes.

En conclusion, l'année écoulée a été marquée par des succès significatifs dans divers domaines. Ces réalisations témoignent de notre dévouement à la mission du BV. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers tous les membres de notre équipe. Tout ça est le produit de leur travail acharné et de leur engagement indéfectible.

Carl Surprenant,
Directeur général



MOT DES INTERVENANT.E.S

C'est avec un grand enthousiasme que je vous présente le bilan de l'année 2022-2023, une année d'évolution exceptionnelle pour notre organisme.

Au cours de cette année, notre équipe a connu une évolution remarquable. Nadine et Carl, les seuls déjà présents il y a un an, ont accueilli un à un leurs nouveaux collègues, les intégrant avec bienveillance et créant un véritable esprit d'équipe autour de valeurs communes. Merci pour vos efforts, vous avoir comme responsable et directeur est une vraie force pour les intervenants du BV. Je suis fier d'avoir rencontré mes collègues, de belles personnes qui travaillent sans relâche pour accueillir et soutenir le développement des jeunes du Plateau-Mont-Royal. Ensemble, nous avons formé une équipe solide, unie par notre engagement envers la jeunesse et notre passion pour notre mission. Nous avons suivi les jeunes tout au long de l'année et les avons vus grandir, traverser des épreuves et développer leur personnalité. C'est une expérience incroyable de partager des conversations avec eux et d'avoir accès à la richesse de leurs réflexions. Le lien que la plupart d'entre eux entretiennent avec le BV nous fait nous rendre compte de l'importance de ce lieu et de notre mission, du soutien et des opportunités que les jeunes peuvent trouver ici.

De plus, notre mission s'est élargie avec notre présence au sein du HLM de Mentana auprès des jeunes. Je garde des souvenirs poignants de notre voyage au Saguenay, une région que je découvrais en même temps qu'eux. Ces initiatives ont permis de tisser des liens solides avec les adolescents qui habitent dans ce HLM, et nous sommes fiers de l'implantation réussie de notre présence là-bas. Isabelle prendra le relais pour continuer ce travail essentiel, sa détermination et sa capacité à créer du lien promettent de belles choses pour l'avenir de notre mission de Mentana. Nous sommes également ravis de la collaboration grandissante avec l'équipe présente de Mentana, la complémentarité de nos activités et l'harmonie entre nos visions respectives offrent une continuité précieuse pour le développement des jeunes.

Cette année a également été marquée par l'élaboration d'une planification stratégique pour le BV. Nous avons consacré du temps et des réflexions profondes pour définir nos objectifs concernant les années à venir et préciser notre mission. Nous sommes ravis des résultats de cette démarche, et plus motivés que jamais pour relever les défis qui se présentent à nous. Nos partenariats avec des organisations telles que le CJE, l'OMHM, le Mouv' et l'École secondaire Jeanne-Mance se sont également renforcés. Cette collaboration fructueuse nous permettra de mieux répondre aux besoins de la communauté, et d'accroître notre visibilité auprès des jeunes et des structures du quartier.

Je me permets un aparté plus personnel : le temps est venu pour moi de reprendre ma route vers d'autres horizons, et l'émotion de quitter le BV est plus forte que ce que j'aurais imaginé en candidatant ici. Cette émotion, je le dis encore, c'est de la fierté d'avoir appartenu à une équipe exceptionnelle de par la qualité de son travail et l'alignement remarquable entre les valeurs de chacun et notre mission commune. Cette émotion c'est aussi un sentiment de confiance face aux projets et défis de l'avenir, car je sais de quoi le BV est capable et je suis persuadé que le meilleur est à venir. Pour cette année qui s'en vient, je vous souhaite de garder le même feu sacré qui vous anime aujourd'hui, d'avancer avec résolution dans la direction que vous avez choisie et de continuer à fournir ces services essentiels pour la jeunesse.

Et pour les jeunes présents à notre AGA, encore merci pour votre confiance et votre honnêteté, le BV en est là car vous avez fait de ce lieu votre espace, on adore travailler avec vous donc n'hésitez pas à donner votre avis et à être vous-même !

Permettez-moi de conclure avec une dose supplémentaire de kêtainitude : je souhaite à tous de continuer ce beau voyage vers un monde meilleur !

Yon Garbisu , Intervenant Jeunesse

HISTORIQUE DU BV

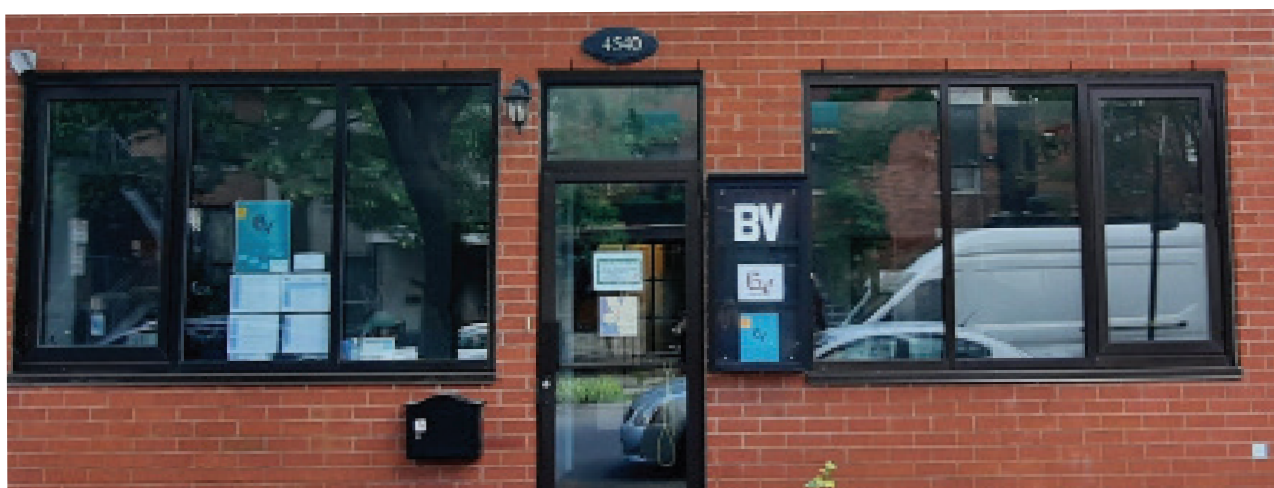
Le Centre le Beau Voyage Inc., communément appelé le BV, est un organisme communautaire jeunesse situé sur le territoire du Plateau Mont-Royal depuis 1973. Le Centre est ouvert et accessible aux jeunes de tout Montréal.

Le BV est une ressource initiée par des professionnel.le.s et des parents préoccupé.e.s par la problématique de consommation de psychotropes chez les jeunes de 6 à 11 ans. Puis, le Centre est progressivement fréquenté par des jeunes, garçons et filles, de 12 à 17 ans, confronté.e.s à diverses problématiques sociales telles que la consommation, le vol, les difficultés familiales, l'absentéisme, le décrochage scolaire, la sexualité, etc.

L'organisme adapte donc ses objectifs et ses moyens afin de répondre adéquatement aux besoins des membres. Une modification aux lettres patentes est faite en 2012. En développant une vision où l'on aborde les jeunes dans leur globalité et non plus à travers le prisme d'un seul enjeu, le Centre élargit alors son champ d'actions, tout en maintenant l'animation comme moyen privilégié pour entrer en relation avec les jeunes.

En 2017, dans le cadre de la planification stratégique, nous révisons notre approche afin de pourvoir aux besoins de la jeunesse. Le processus mène le conseil d'administration à réfléchir et à adapter une fois de plus la mission pour qu'elle reflète davantage le travail de terrain mené par l'équipe. La création d'un poste de coordination clinique permet à l'organisme de baliser la pratique professionnelle des intervenant.e.s. Le nouvel énoncé de mission est officiellement présenté et adopté par les membres de l'organisme lors de l'assemblée générale annuelle de 2019.

En avril 2021, Le BV intègre le projet PAF, un projet d'intervention pour les enfants et les familles dans le HLM De Mentana. Le comité de coordination de PAF cherche un porteur de projet, le BV répond présent. Encore une fois, le BV adapte ses actions en fonction des besoins du milieu. La mission du BV se situe dans la continuité du projet PAF. On sait que créer des liens avec les enfants tôt dans la vie favorise l'intervention plus tard. Ce sont ces enfants qui fréquenteront le BV rendus adolescent.e.s.



MISSION, VALEURS ET RAISON D'ÊTRE CENTRE LE BEAU VOYAGE

Mission : Accueillir, soutenir et favoriser, dans une perspective globale, le développement physique, intellectuel, psychologique et social des jeunes.



Ouverture

Faire preuve d'empathie, de respect et d'ouverture par souci d'accueillir l'autre dans son entièreté et son unicité.
Être en mesure de distinguer les personnes de leurs comportements, de leurs attitudes ou de leur passé.
Faire preuve d'introspection dans le but de prendre conscience de ses biais ou de ses préjugés potentiels en vue d'inspirer des réflexions et d'appliquer des interventions inclusives.



Collaboration

Mettre en œuvre et renforcer des rapports transversaux, complémentaires et coopératifs, à la fois entre les membres de l'équipe, les personnes accompagnées de même qu'avec la communauté.
Agir par et pour les jeunes vers l'atteinte d'un objectif commun : leur plein épanouissement.
Jouer un rôle actif dans le collectif, notamment en favorisant la participation, l'implication et l'initiative de tous et de toutes.



Accompagnement

Offrir un soutien positif et valorisant qui considère les jeunes avec dignité et égard et qui encourage leur autonomisation.
Adopter une attitude humble, compréhensive et bienveillante dans les interventions auprès des jeunes et de leurs familles.
Reconnaître et valoriser les forces et les talents de chaque personne afin qu'elles perçoivent et atteignent leur plein potentiel.

Raison d'être : Contribuer à l'épanouissement des jeunes et de leurs familles sur le Plateau-Mont-Royal en offrant un accueil bienveillant, des options multiples et variées et un accompagnement personnalisé dans un environnement inclusif tout en favorisant la collaboration avec la communauté.

ACCUEIL BIENVEILLANT :

Offrir un environnement accueillant et bienveillant où chacun.e se sent en sécurité et en confiance pour exprimer ses besoins et pour partager ses préoccupations et ses défis

DES OPTIONS MULTIPLES ET VARIÉES :

offrir des options multiples et variées qui répondent aux besoins diversifiés des jeunes et des familles

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ :

offrir un accompagnement adapté aux besoins et aux spécificités de chaque personne et qui prend en compte l'ensemble de ses dimensions (physique, mentale, émotionnelle, spirituelle, etc.)

UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF :

offrir un environnement qui valorise les différences où chaque personne est encouragée à exprimer ses idées et à développer son potentiel

COLLABORATION AVEC LA COMMUNAUTÉ :

travailler avec la communauté pour atteindre des objectifs communs.



Authenticité

Dévoiler sa personnalité et son essence avec sincérité, vulnérabilité et professionnalisme, et ce, selon une perspective de juste proximité.
Écouter et comprendre sa subjectivité, ses capacités et ses limites personnelles et professionnelles afin d'accompagner avec justesse et pertinence les jeunes et leurs familles dans leur parcours au BV.
Réfléchir à ses motivations intrinsèques et les laisser guider sa contribution.



Adaptation

Accueillir les particularités quotidiennes avec une attitude positive, confiante et nuancée et adapter son approche ainsi que ses interventions en conséquence.
Prendre du recul, relativiser et savoir rebondir adéquatement après diverses situations.
Faire preuve de créativité et d'innovation dans la résolution de problèmes et dans l'orientation des outils / techniques d'intervention.

ORGANIGRAMME

Conseil d'administration

Direction du BV

Responsable Jeunesse

Responsable Famille et
Communauté

Intervenant.e.s

Moniteur.trice.s
Animateur.trice.s

LA NATURE DES ACTIVITÉS AU BV



Volet individuel

Le volet individuel focalise sur le support et sur l'accompagnement des participant.e.s. Le point de départ est les besoins et les objectifs spécifiques des participant.e.s. Nous intervenons directement avec chaque personne en fournissant du soutien, un accompagnement, des options et des ressources adaptées. Cependant, nous dépassons la simple satisfaction immédiate des besoins. Nous cherchons à autonomiser les jeunes et les familles en leur offrant des opportunités tangibles de développement, d'apprentissage et d'engagement. Nous croyons en leur capacité à générer des changements positifs dans leur propre vie et dans leur communauté.



Volet de groupe

Le volet de groupe se focalise principalement sur la formation et l'accompagnement des groupes. Certains groupes se forment spontanément; d'autres sont formés en fonction des besoins et des intérêts des participant.e.s. L'objectif principal du volet de groupe est de créer un espace sécurisé où les participant.e.s bénéficient d'un soutien mutuel, partagent leurs expériences et développent de nouvelles compétences. De plus, une attention particulière est accordée à l'accompagnement des participant.e.s dans l'atteinte de leurs objectifs personnels et des objectifs spécifiques du groupe. L'engagement et la participation active des membres revêtent une importance cruciale.



Volet communautaire

Le volet communautaire focalise sur le renforcement et la mobilisation de la communauté dans son ensemble. Il vise à favoriser l'engagement actif des participant.e.s, à renforcer les liens sociaux et à promouvoir le bien-être collectif. L'objectif est de créer des environnements inclusifs, participatifs et solidaires. Le volet communautaire repose sur une pratique unique et innovante qui vise la transformation sociale, laquelle est au centre de l'action communautaire autonome.



MILIEU DE VIE - LE PLANCHER

Le milieu de vie jeunesse, communément appelé le plancher, est un espace dédié aux 12-17 ans offrant un cadre favorable à leur développement. Il favorise leur autonomie, leur créativité, l'apprentissage et la socialisation.

Le milieu de vie est encadré par des intervenant.e.s qui assurent la supervision et l'accompagnement des jeunes. Ils.elles veillent à la sécurité, favorisent les interactions positives, offrent du soutien et facilitent l'accès aux ressources et aux opportunités.

01

Heures d'ouverture:

Lundi au vendredi : 15h30 - 18h30

Mardi, mercredi, jeudi : 11h30 - 12h30

02

Plusieurs salles communes: salle de jeux vidéos, salle à manger, salle de repos, bureau informatique, une cuisine; une cour intérieure et une ruelle

03

Des outils à disposition: ordinateurs, Playstation, articles de sports, contraception et protections, jeux de société, livres, documents de prévention...

04

Les mois de septembre, octobre, novembre, décembre sont les plus populaires! Et un plancher investi par 3000 jeunes par année!

	2022- 2023			2021 - 2022		
	M	F	NB	M	F	NB
Avril	39	3	0	22	16	0
Mai	159	28	0	25	36	0
Juin	80	29	0	15	12	0
Juillet	13	2	0	9	17	0
Aout	54	25	0	20	7	0
Septembre	239	119	0	24	37	0
Octobre	241	118	0	48	61	0
Novembre	288	193	0	79	27	0
Décembre	257	144	0	91	32	0
Janvier	227	98	0	86	15	0
Fevrier	190	89	0	75	22	0
Mars	209	93	0	126	37	0
Total	1996	881	0	620	319	0



AUGMENTATION DE **206%**
DE LA FRÉQUENTATION
DU PLANCHER

ACTIVITÉS DE PLANCHER

Le milieu de vie est un espace libre. Les jeunes s'approprient cet espace, le façonnent selon leurs besoins et selon leurs aspirations.

Mais saviez-vous que ? Les intervenant.e.s proposent des activités qui contribuent à l'épanouissement des individus. Ces activités sont offertes comme des options, laissant aux jeunes la décision de s'engager ou de ne pas s'engager en fonction de leurs préférences et de leurs disponibilités.



Projet sports

Projet de sports favorisant l'exercice et la motivation



Friperie du BV

Un projet pour recycler les vêtements et favoriser les échanges



Atelier Vidéographe

Un projet en partenariat avec Vidéographe autour de la technologie vintage.



Prends soin de toi

Un moment de détente pour les jeunes durant l'hiver



Slam

Un projet pour s'exprimer et écrire de beaux textes

ACTIVITÉS DE PLANCHER

Quelle activité	Nombre de séances	Nombre de participation
Vidéographe	3 séances	20 participations
Prends soin de toi	2 séances	13 participations
Collations	3 séances	8 participations
Slam	2 séances	11 participations
Projet sports	2 séances d'escalade	7 participations
Friperie BV	3 journées	34 participations



PROJETS PHARES

Club Chasse et Pêche



Le Club Chasse et Pêche est un projet d'intervention axé sur la nature et les activités de plein air. C'est une initiative collaborative impliquant plusieurs parties prenantes clés : le BV, le CIUSSS par le biais du travailleur social et l'École secondaire Jeanne-Mance. Ce projet est maintenant dans sa huitième année et vise à rejoindre les jeunes qui ne trouvent pas leur place dans les programmes proposés par l'École. Le Club Chasse et Pêche offre une opportunité de rencontre, d'échange et d'engagement pour ces jeunes. La réussite de ce projet repose sur un travail en systémie. Les parents, les enseignants, les bénévoles, les intervenants sont tous mobilisés et apportent leur contribution pour soutenir les jeunes dans leur parcours.



11 jeunes dans le Club de Chasse et Pêche

**3 activités en nature
(journée de pêche, pratique de tir à l'arbalète, séjour de trappe dans les Bois-Francis)**

6 rencontres du Club et un BBQ de fin d'année

PROJETS PHARES

Intervention de proximité



Le projet d'intervention de proximité est né de la Table de concertation en pleine pandémie. Tirant parti de l'expertise acquise pendant cette période, les intervenant.e.s ont pris la décision de reconduire le projet.

Les intervenant.e.s du BV sortent dans les rues, dans les parcs et dans les autres lieux publics pour rencontrer les jeunes. Des cartes de visite sont distribuées avec un code QR menant directement à l'Instagram de l'organisation. Le projet vise entre autres à établir des liens de confiance avec les jeunes, à promouvoir des comportements sains, à faciliter l'accès aux ressources et à faciliter la résolution de conflits.



47 jeunes rencontrés lors de la proxi

16 jours de mai à octobre

PROJETS PHARES

Intervention Jeunesse HLM



Le projet intervention jeunesse HLM est un projet d'intervention de milieu pour les jeunes résidents dans le HLM De Mentana.

La phase inaugurale du projet repose sur une approche proactive consistant à établir des rencontres directes avec les jeunes. L'objectif principal de ces rencontres est d'identifier leurs besoins, d'explorer en profondeur leur réalité, leurs préoccupations et leurs aspirations. Cette étape cruciale permet de mieux orienter nos actions et de concevoir des interventions adaptées qui répondent aux besoins.



3 présences de l'intervenant dans la cour

7 présences de l'intervenant à l'aide aux devoirs

4 activités de porte-à-porte

PROJETS SPECIAUX

Hors les Murs



Hors les Murs est un projet de voyage stimulant et enrichissant qui implique un groupe de jeunes résidant aux Habitations De Mentana. Cette année, nous avons choisi de nous rendre à la Ferme 5 étoiles située au Saguenay. Le principal objectif de ce projet est de promouvoir l'égalité des chances en offrant l'opportunité de voyager à des personnes qui en ont peu la possibilité. Ce voyage va au-delà de la simple excursion en offrant aux jeunes participants une expérience de groupe significative.



**5 jours et 4 nuits;
pendant la semaine de relâche**

**Traîneaux à chiens, marche en forêt,
activité cabane à sucre, soin des
animaux, visite de Tadoussac, bien
d'autres!**

6 participant.e.s

PROJETS SPÉCIAUX

Brigade Bloc-Net



La Brigade Bloc-Net est un projet de bénévolat novateur qui se déroule dans la cour des habitations De Mentana. Les jeunes participent à des activités telles que le ramassage de déchets non dangereux et le désherbage. En contrepartie, ils.elles reçoivent des cartes-cadeaux. Celles-ci sont accordées en reconnaissance de leur contribution et de leur engagement dans le projet.



30 participations

**Chaque Mercredi du 29 Juin
au 4 Août: 10 semaines**

L'INTERVENTION DE MILIEU EN HLM - PLACE AUX FAMILLES (PAF)

L'intervention de milieu dans les HLM est une approche visant à fournir un soutien aux résidents des habitations. Nous intervenons spécifiquement dans les habitations De Mentana, en travaillant principalement avec les familles. **L'objectif principal de cette intervention est d'améliorer la qualité de vie des résidents et de favoriser leur bien-être.** Ce projet est financé par le Soutien communautaire en logement social (CCSMTL).

Depuis plusieurs années, le BV intervient dans le HLM auprès des jeunes (12-17) avec succès. PAF vient renforcer notre intervention dans le milieu de vie. Ce projet vient enrichir notre intervention en élargissant notre champ d'actions pour inclure les familles. Nous croyons qu'en intervenant auprès des jeunes et de leur famille, nous apportons un soutien plus global. De plus, nous constatons que travailler avec les plus jeunes (5-11) facilite grandement notre travail ultérieur auprès des adolescents. Ainsi, nous établissons des bases solides de confiance et de compréhension, ce qui crée une relation durable qui favorise la collaboration à l'adolescence. Le projet d'intervention auprès des familles dans les habitations constitue un complément précieux à notre travail auprès de la jeunesse.

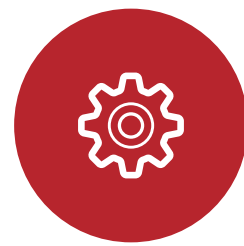
Les activités de PAF se décline en trois volets :



Volet soutien aux familles



Volet jeunesse (5-11ans)



Volet soutien à la vie communautaire

L'INTERVENTION DE MILIEU EN HLM - PLACE AUX FAMILLES (PAF)



Volet soutien aux familles

Écoute, soutien, accompagnement, référencement

- Inscription camps de vacances été 2022 – 50 semaines offertes par notre partenaire Le Centre Sablon – 12 enfants inscrits

- Plusieurs rencontres informelles ont lieu tout au long de l'année avec les parents pour discuter des activités en cours, effectuer des suivis et maintenir le contact. Il est important de souligner que ces rencontres ne sont pas comptabilisées, mais elles jouent un rôle essentiel dans notre mission.



Volet jeunesse (5-11ans)

Aide aux devoirs

L'aide aux devoirs consiste à offrir des périodes d'aides aux devoirs, précédées d'une collation nutritive servies et suivies d'activités éducatives, sportives ou culturelles, aux enfants du HLM De Mentana. L'aide aux devoirs constitue notre porte d'entrée privilégiée pour rencontrer et intervenir auprès des familles. En offrant l'aide aux devoirs, nous établissons un premier contact avec les parents et les enfants.

Période : avril 2022 – mai 2022 ET septembre 2022 – mars 2023

Horaires : 15h30 à 18h00, du lundi au mercredi

**Chiffres : 477 présences;
20 enfants rejoints par le service;
81 périodes d'aide aux devoirs;
81 périodes d'activités;
81 collations nutritives servis**

Activités pour les enfants

Nous proposons des activités spécialement conçues pour les jeunes de 5 à 11 ans. Ces activités sont adaptées à leurs besoins et favorisent leur développement personnel et social. Nous créons des environnements stimulants et sécurisants où ils.elles peuvent s'engager.

Exemples d'activités offertes : chasse aux trésors, Tie Dye, improvisation, olympiades, escape game, soirée film et bien d'autres .

Période : toute l'année

Horaires : variable

Chiffres :

**15 activités offertes;
131 présences d'enfants;**

L'INTERVENTION DE MILIEU EN HLM - PLACE AUX FAMILLES (PAF)



Volet soutien à la vie communautaire

Nous proposons des activités qui ont comme objectif de renforcer les liens sociaux, de favoriser la coopération et l'entraide entre résident.e.s et de promouvoir l'engagement social. De plus, nous contribuons ou mettons en place des activités qui favorisent la coopération entre organismes. Nous contribuons ainsi à créer un filet social plus solide.

3 activités ;

- **La Fête d'embellissement annuelle:**
activité de plantation de végétaux dans la cour et repas offert :

25 participant.e.s

- **Rencontre annuelle avec les familles:**
4 familles présentes

- **Participation et aide à la mobilisation pour la fête des Cuisines Collectives du Grand-Plateau**



FORMATIONS ET SOUTIEN CLINIQUE

Le BV attache une grande importance aux formations et au soutien clinique. Ces initiatives visent à améliorer les compétences des intervenant.e.s, à les maintenir informé.e.s des avancées dans leur domaine, à stimuler l'innovation et à garantir la prestation de services de qualité. En parallèle, cela renforce la confiance et le bien-être des intervenant.e.s qui se sentent mieux préparé.e.s à relever les défis quotidiens grâce à ces ressources précieuses.

De plus, les intervenant.e.s partagent leurs connaissances entre eux.elles, ce qui fait partie intégrante de la formation. Cependant, ces échanges ne sont pas officiellement pris en compte, bien qu'ils soient très importants.

Quelle formation	Nombre de rencontres	Partenaires
Soutien clinique externe	21	Isabelle Ferland, M.S.s., t.s.
Soutien clinique externe	2	Isabelle Dufour, t.s. CCSMTL
Formation Bout à Bout	1	Conférences Connexion
Trauma vicariant : comprendre et prévenir les effets néfastes de l'exposition au contenu traumatique en relation d'aide	1	Isabelle V. Daignault
IMC : relire sa pratique	7	Centre St-Pierre
Lutte contre le racisme et la discrimination	1	Centre St-Pierre
Vapotage : nicotine, cannabis, wax	1	AIDQ
Secourisme en milieu de travail	1	Santinel
Colloque sur l'intervention par le sport et le plein air	2 journées	Le Réseau
Salubrité des aliments	1	ITHQ
Accompagnement et aide aux devoirs	1	United for Literacy

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nom	Fonction	Provenance
France Garon	Présidente	Membre de la communauté
Dorothée Rueff	Secrétaire	Membre de la communauté
Colin Giguère (Cooptation : 2021-11-21)	Trésorier	Membre de la communauté
Claude Lévis (Cooptation : 2022-11-21)	Administrateur	Membre de la communauté
Isabelle Perrier (Démission : 2022-11-21)	Trésorière	Membre de la communauté
Marie-Claude Lacroix (Démission : 2022-11-14)	Administratrice	Membre de la communauté
Annick Paquette (Démission : 2022-07-04)	Administratrice	Membre de la communauté

Au cours de l'année 2022-2023, le conseil d'administration s'est réuni 5 fois. Les membres du conseil se sont également engagé.e.s dans des dossiers portant sur des sujets spécifiques. Des comités qui ont comme mandat de recommander au CA ont d'ailleurs été mis sur pied.

1. Le CA et l'équipe de l'organisme amorcent un processus de planification stratégique :

- Un comité de pilotage est développé (composition : 1 membre du conseil d'administration et 3 employé.e.s); le comité s'est rencontré 2 fois;
- Les grandes étapes et les premiers contours d'échéancier sont développés. La démarche débute en février 2023. Les grandes lignes du plan stratégique seront présentées lors de l'AGA 2023;
- Le BV est accompagné par la firme Via Conseil;
- Un lac-à-l'épave a lieu du 24 au 26 mars 2023 :
 - ° 1 journée de travail; 3 activités de team building;
 - ° Production d'un sommaire de la journée.

2. Le CA met sur pied un comité pour l'évaluation de la direction générale. Des outils sont produits.

3. Le CA rencontre l'équipe de travail afin de favoriser des rapports harmonieux entre toutes.
- 2 rencontres ont lieu.

4. Le CA se mobilise pour trouver une relève d'administrateurs.trices. 2 administrateurs ont été recrutés en cours d'année;

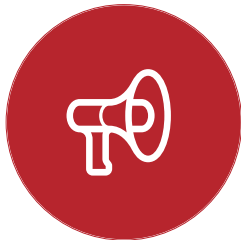
5. Le CA a pris la décision de confier à une firme le mandat d'effectuer un diagnostic des ressources humaines :

- a. Tous les employé.e.s sont rencontrés ou sondés; les documents RH (politiques, fiches de poste, etc.) sont analysés;
- b. Un rapport est produit;
- c. Les résultats du rapport sont présentés à la direction générale, aux employé.e.s et au conseil d'administration.

LE PERSONNEL

<u>Nom</u>	<u>Fonction</u>
Carl Surprenant	Directeur général
Nadine Hallal	Responsable jeunesse
Mélissa Bélanger (Jusqu'à août 2022)	Intervenante jeunesse
Nadine Rabatel (Jusqu'à mai 2022)	Responsable communauté et famille
Laura Studer (Jusqu'à avril 2022)	Intervenante jeunesse PAF
Vincent Barrière	Intervenant jeunesse
Clément Blondeau	Intervenant jeunesse
Yon Garbisu	Intervenant jeunesse HLM
Lison Plaa	Responsable communauté et famille
Lisa Mannoni	Animatrice/monitrice PAF
Renaud Labelle	Animateur/moniteur PAF
Julia Dourte	Animatrice/monitrice PAF
Chloé Douguet (Jusqu'à mai 2022)	Animatrice/monitrice PAF (externe)
Isabelle Ferland	Soutien clinique (externe)

FAITS SAILLANTS 2022-2023



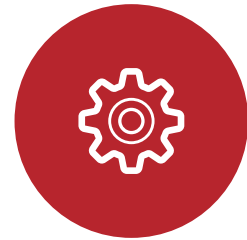
RESSOURCES HUMAINES

- Soutien clinique externe pour les intervenant.e.s
- Création du poste responsable jeunesse
- Création du poste responsable communauté et famille
- Bonification du poste d'intervention jeunesse HLM
- Revue de l'organigramme
- Occupation de tous les postes
- Compensation salariale pour les employé.e.s
- Diagnostic ressources humaines



ACTIVITÉS

- Développement de l'intervention de milieu dans le HLM De Mentana
- Retour du projet phare Hors les Murs
- Développement de la brigade Bloc-Net dans le HLM De Mentana



MEMBRARIAT

- Hausse de la participation de plus de 200%



AUTRES

- Début de la démarche de planification stratégique

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2022

DATE : 20 juin 2022

19 membres présents et 2 invitées

Un souper pizza et une boisson sont offerts aux membres et invité.e.s.

LA VIE ASSOCIATIVE

LE CENTRE COMPTE 55 MEMBRES RÉPARTIS DANS 7 CATÉGORIES DE MEMBRES (JEUNES, COLLABORATEURS, PARENTS, EMPLOYÉ.E.S, BÉNÉVOLES, AFFINITÉS, ASSOCIÉS)

Toutefois, il existe des jeunes et des collaborateurs.trices qui ne sont pas membres, mais qui participent activement et s'engagent dans les activités du BV. Ces individus ne sont pas inclus dans le décompte actuel. Cela inclut notamment les jeunes que nous rencontrons en dehors du Centre, tels que lors d'activités à l'École secondaire Jeanne-Mance, aux Habitations De Mentana et en ligne. D'autres participant.e.s ont fait le choix de ne pas devenir membres.

Les membres jeunes participent à la vie démocratique du Centre. Il.Elle.s sont consulté.e.s régulièrement afin de favoriser leur participation dans les orientations et dans l'organisation des activités :

- Des consultations ont lieu avec les membres via la page Instagram du BV et lors de rencontres informelles de groupe;*
- L'équipe est constamment à l'écoute des jeunes et les activités sont adaptées et remodelées en fonction des besoins;*
- Les membres du BV ont été sollicités par l'Institut du Nouveau Monde afin de recueillir leur perception concernant la violence;*
- Les membres sont consultés lors de notre exercice de planification stratégique.*

CONCERTATION ET COLLABORATION

Le BV collabore étroitement avec divers comités, regroupements et partenaires. Au BV, nous croyons en l'importance de rassembler nos forces, nos ressources et nos expertises afin d'offrir des services de qualité qui répondent aux besoins la communauté.

Le BV est membre des Tables suivantes :

- **Table de Concertation Jeunesse du Grand Plateau (TCJGP) :**
 - Membre du comité de coordination
 - Gestionnaire financier des projets de la Table et des sommes résiduelles MVFJ
- **Table Autour des Familles (AFGP)**
- **CDC-ASGP**
- **RIOCM**

Le BV participe aux comités de travail suivants :

- **Comité Aide aux devoirs;**
- **Comité de suivi PAF;**
- **Communauté de pratique des intervenant.e.s du Grand Plateau**

En outre, le BV travaille en collaboration avec diverses organisations dans le cadre de différents projets:

- **École secondaire Jeanne-Mance (ESJM)**
- **École primaire Louis-Hyppolite-Lafontaine**
- **Les Cuisines collectives du Grand Plateau (CCGP)**
- **CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (programmes jeunesse, organisateur.trices communautaires)**
- **Le Mouv**
 - Vidéographe
 - SPVM
 - Art Neuf
 - PIAMP
- **Institut du Nouveau Monde**

<u>Qui?</u>	<u>Nombre de rencontres</u>
Tables sectorielles et intersectorielles	7
Groupes de travail	11
Autres organisations et partenaires	+30

REMERCIEMENTS

Il va sans dire que la contribution de nos partenaires est essentielle. Sans leur support, qu'il soit financier ou humain, nous ne pourrions accomplir notre mission.

UN GROS MERCI...

À la Table de Concertation jeunesse du Grand Plateau et aux organismes partenaires

- Pour la disponibilité des ressources humaines
- Pour la diffusion de l'information concernant nos services
- Pour le référencement de jeunes et des familles

À la Table Autour des Familles (AFGP)

- Pour le réseautage et le partage de bonnes pratiques

À Steve Painchaud (CIUSSS du-Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal)

- Pour sa précieuse collaboration dans le projet du Club Chasse et Pêche
- Pour son engagement auprès des jeunes
- Pour le partage de ses connaissances avec les intervenant.e.s et les jeunes

À l'École secondaire Jeanne-Mance (CSDM)

- Pour le soutien dans nos activités
- Pour la diffusion de l'information concernant nos services
- Pour les échanges de services et de ressources
- Pour le financement de projets spécifiques

Association des pêcheurs et chasseurs de Montréal St-Marie

- Pour le soutien financier de certaines activités du Club
- Pour l'offre de formations pour les jeunes du Club

À l'Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal (Ville de Montréal)

- Pour le soutien des agents de développement
- Pour la diffusion de l'information concernant l'organisme et ses projets
- Pour le soutien financier de certaines activités

REMERCIEMENTS

Au CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (MSSS)

- Pour le soutien financier à la mission du BV
- Pour le soutien financier SCLS
- Pour le soutien de Marion Lignac et de Maxime Deniger-Lavallée en organisation communautaire

Direction régionale de santé publique de Montréal (MSSS)

- Pour le soutien financier via la mesure 4.2 Milieux de vie favorables -Jeunesse

Bureau de Ruba Ghazal, députées de Mercier (Assemblée nationale du Québec)

- Pour le soutien financier via SAB du MTESS

Office municipal d'habitation (OMHM)

- Pour le soutien financier pour le projet PAF
- Pour le soutien en organisation communautaire
- Pour le prêt de locaux PAF
- Pour la confiance dans la gestion du projet PAF

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

- Pour le soutien via la mesure Concertation pour l'emploi

L'Ordre honorable de l'Oie bleue international (OHOB)

- Pour le soutien financier

L'École primaire Louis-Hyppolyte-Lafontaine (CSSDM)

- Pour le référencement et le partage de ressources

Isabelle Ferland, M.S.s., t.s.

- Pour son expertise et son accompagnement

REMERCIEMENTS

Il est également essentiel de souligner l'apport de la communauté. La majorité des grands projets du BV n'auraient pu se réaliser n'eût été de son soutien.

Merci à nos bénévoles :

Les bénévoles pour le Club Chasse et Pêche : Sylvain Paquette, Sylvain Clément, Catherine Richaudeau

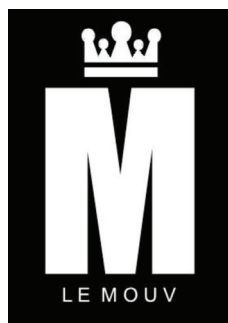
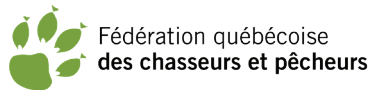
ET

Les bénévoles du conseil d'administration!

Merci de croire en nous et de nous soutenir !



REMERCIEMENTS



En partenariat avec





PENCHEZ-VOUS SUR LES PROBLÈMES DES
AUTRES EN ESSAYANT DE LES ORIENTER SUR
LA BONNE VOIE AFIN QU'ILS TROUVENT DES
SOLUTIONS AUX DIFFÉRENTS PROBLÈMES QUI
MINENT LEUR VIE.

ANONYME



LE CENTRE LE BEAU VOYAGE INC

RAPPORT ANNUEL

2022/23

Centre le Beau Voyage
4540 rue Garnier
Telephone: (514) 523-5852
direction@centrelebeauvoyage.org
<https://centrelebeauvoyage.org/>
IG: bv_jeunesdepuis73
Fb: Centre le Beau Voyage